

## Bilag 5

### Leverandør Code of Conduct

Rammeaftale vedrørende [...]

## Indholdsfortegnelse

1.	Introduktion .....	3
2.	Miljø .....	3
3.	Sociale forhold .....	4
4.	Ledelse .....	5
5.	Det bæredygtige samarbejde .....	6

## 1. Introduktion

Andel er et andelsselskab og en koncern med datterselskaber, der bygger og tror på, at alle har ret til en grønnere fremtid.

Som Danmarks ledende energi, - og fibernetkoncern tager vi hver dag kampen op for at trække samfundet i en grønnere retning.

Med denne Leverandør Code of Conduct (herefter "LCoC") reguleres leverancerne i denne rammeaftale og definerer de krav, som vores leverandører og deres underleverandører (herefter "leverandører") af varer, tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder skal overholde, når de handler med kunden.

Alle krav i denne LCoC er knyttet til rammeaftalens genstand.

## 2. Miljø



Leverandøren skal engagere sig, målrettet i at reducere den miljømæssige belastning af deres aktiviteter, gennem en systematisk tilgang, der omfatter, men ikke er begrænset til, forebyggelse af forurening og optimering af ressourceanvendelse for at fremme bæredygtighed.

Leverandøren skal iværksætte tiltag for at reducere udledninger af drivhusgasser og integrere strategier, der modvirker effekten af klimaforandringer. Leverandøren skal desuden arbejde aktivt med biodiversitet, beskyttelse og genopretning af økosystemer, samt ansvarlig brug og forvaltning af vand- og havressourcer skal være prioriterede indsatsområder.

Leverandøren skal derudover tage ansvar for, løbende at forbedre miljøstandarderne inden for deres operationsområde, samt fremme miljøbevidsthed og bæredygtig ledelse.

Vi forventer også, at leverandøren rapporterer, bidrager til initiativer og forbedringer, i dialog med Andel-koncernen.

### 3. Sociale forhold



Kunden gør gældende, at de menneskerettigheder, der er fastsat i International Bill of Human Rights, OECD Guideline og andre centrale FN-menneskerettighedskonventioner og -konventioner, og grundlæggende menneskerettigheder, der gives til borgerne, respekteres i forbindelse med udførelsen af rammeaftalen.

Kunden stræber efter, at aktiviteter relateret til rammeaftalens genstand ikke forårsager negative indvirkninger på kundens medarbejder eller medarbejdere på tværs af værdikæden. Kunden udvikler og forbedrer løbende håndteringen af indvirkninger på menneskerettighederne for at mindske risikoen for forekomst af potentielle eller faktiske negative påvirkninger

Leverandører skal udføre rammeaftalen med respekt for menneskerettighederne og aktivt tage ansvar for at håndtere deres faktiske og potentielle negative indvirkning på menneskerettighederne på de områder, der er knyttet til rammeaftalens genstand.

#### Ingen tvangsarbejde

Leverandører skal have nultolerance over for al brug af tvangsarbejde og menneskehandel i hele forsyningskæden for alle varer, tjenester eller bygge- og anlægsarbejder i forbindelse med denne specifikke rammeaftale.

Leverandører må ikke ansætte arbejdstagere under 15 år eller børn under den lokale lovbestemte minimumsalder for arbejde eller obligatorisk skolegang (alt efter hvad der er højest). Unge arbejdstagere mellem 15 og 18 år må i forbindelse med rammeaftalens genstand ikke udføre nogen form for farligt arbejde eller natarbejde.

#### Løn og arbejdsvilkår.

Leverandører skal betale en rimelig løn der som minimum svarer til mindsteløn til medarbejdere, der er forbundet med rammeaftalens udførelse, herunder ydelser, kompensation for overtid og betalt ferie. Leverandørens skal, i det omfang forholdet er reguleret, overholde gældende lokale love og bestemmelser vedrørende mindsteløn og maksimal arbejdstid i de områder, der er knyttet til rammeaftalens genstand. Der skal foreligge en underskrevet ansættelseskontrakt mellem medarbejderen og leverandøren for arbejdet der er relateret til denne specifikke rammeaftale.

#### Ingen forskelsbehandling

Kunden diskriminerer ikke og tolererer ikke nogen form for forskelsbehandling i ansættelsen, hverken af egen eller leverandørernes side.

Ansættelses-, forfremmelses- og andre ansættelsesbeslutninger må kun baseres på færdigheder, evner og præstationer. Diskrimination baseret på køn, farve, national, social eller etnisk oprindelse, alder, religion, seksuel orientering, civilstand, handicap, graviditet, politisk overbevisning, fagforeningsmedlemskab eller anden status, der er forbudt ved lov i forbindelse med ansættelse, kompensation eller fastholdelse, er ikke acceptabel.

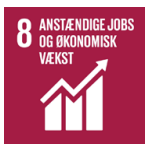
### Ingen chikane

Krænkende, chikanerende eller krænkende adfærd er uacceptabel, hvad enten den er fysisk eller verbal. Kunden tolererer ikke sådan adfærd, ej heller mobning eller trusler blandt leverandørens værdikæde i forbindelse med denne specifikke rammeaftale. Leverandører skal beskytte deres medarbejdere, relateret til denne specifikke rammeaftale, mod enhver form for korporlig afstraffelse, psykisk eller fysisk tvang, misbrug og chikane

### Sundhed og sikkerhed.

Leverandører skal give medarbejderne en sikker og sund arbejdsplads for at forhindre ulykker og skader i forbindelse med rammeaftalens udførelse. Dette omfatter ikke kun sikkerhedsudstyr, men også tilstrækkelig uddannelse, aktiv identifikation af risici og forebyggende vedligeholdelse.

## 4. Ledelse



Leverandører arbejder i forbindelse med rammeaftalens udførelse, med integritet og udfører rammeaftalen på en juridisk, etisk og ansvarlig måde.

Leverandører må ikke deltage i, eller tolerere korrupsion eller bestikkelse. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, at leverandører ikke må modtage eller acceptere bestikkelse, og de må heller ikke tilbyde, love eller give nogen form for bestikkelse for uretmæssigt at påvirke offentlige embedsmænd, dommere eller forretningsforbindelser.

Vi forventer, at vores leverandører identificerer og håndterer sanktioner og eksportkontrolrisici og mindsker risikoen ved at handle med sanktionerede enheder eller personer, i forbindelse med udførelsen af rammeaftalen.

Leverandører skal anvende sund dømmekraft og gennemsigtig praksis, når de håndterer potentielle eller faktiske interessekonflikter. Vi forventer, at leverandører oplyser os om relevante forhold.

Kunden og dennes medarbejdere, må ikke give eller modtage gaver, hverken som genstand eller pengebeløb, med henblik på en modydelse. Alene ved særlige lejligheder som rund fødselsdag, jubilæum eller lignende må gaver gives og modtages i beskedent omfang.

## **5. Det bæredygtige samarbejde**

Leverandøren forpligter sig, til løbende dialog og efterlevelse af krav om forbedringstiltag knyttet til rammeaftalens genstand, inden for klima/ miljø og mennesker i leverandørkæden gennem hele kontraktperioden. Dette omfatter alene forhold der er knyttet til rammeaftalens genstand, men kan inkludere aktivt samarbejde om bæredygtighedsinitiativer, transparens i rapportering af nødvendige forbedringer ved konstaterede afvigelser. Leverandøren skal være åben for dialog og audits, der sikrer overholdelse af kravene, og i tilfælde af manglende efterlevelse forpligter leverandøren sig til straks at iværksætte mitigerende handlinger. En konstruktiv og løsningsorienteret tilgang vil være afgørende for at opretholde partnerskabet.

Leverandørens omkostninger ved udarbejdelse og fremsendelse af dokumentation, redegørelser, deltagelse i møder, besøg og indsatser mv. er kunden uvedkommende.